



Abdelouhab BEHILLIL



Alexandre DARTIGUES



Alexandre DEPIGNY



Anick VILATIMO



Cécile ALLARD



Christophe CASALE



Christophe SALAGNON



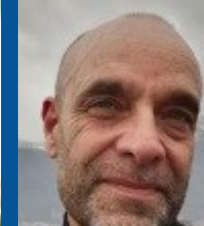
Clarisse YALICHEFF



Cyril EHLE



Dominique DRUAIS



Dominique SANCHEZ



Emmanuel OGHDAYAN



Etienne ROBILLIART



Fabrice GILLARDEAUX



Florence BROSSARD



Franck CHEDRUE



François ROUYER



Frédéric IBARS



Gilles METELLUS



Jean-Maurice LIVRIERI



Jerome REYGRABELLET



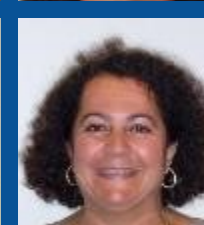
Laurence ORTIZ



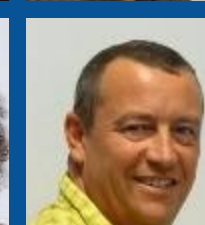
Lionel GRAND



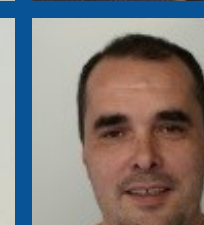
Lydie BOVAERE



Malika IDIR-ZIANI



Marc FONTAINE



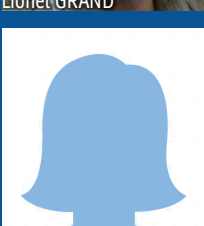
Mario COSTA



Matthieu LEMESLE



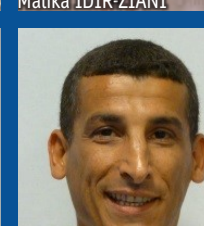
Morgane DELAVANT



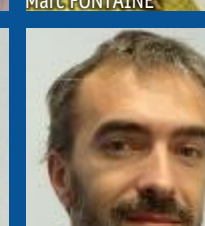
Nathalie FERRERE



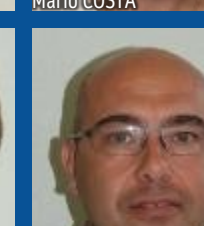
Nicolas DERRIER



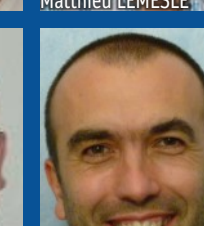
Nordine Ben-DAHMANE



Pascal PALAZON



Philippe GENDRIER



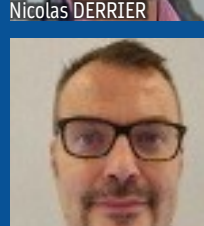
Philippe MARROT



Pierre FANTON



Richard ATTAL



Rodolphe DI STASI



Rose-Marie MARCQ

**Votez pour vous,
Votez**



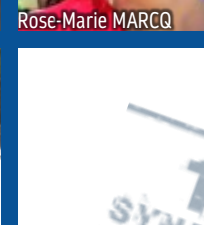
Sandra MONSO



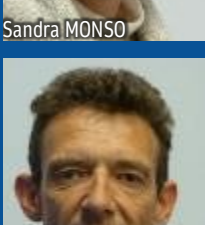
Serge CAMARA



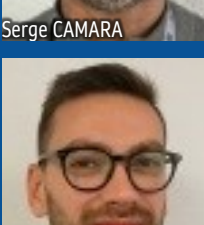
Thierry RODRIGUEZ



1er SYNDICAT ST FRANCE



Thierry ZILLIOX



Thomas BUSI



Xavier GERARD

**1er syndicat de
Crolles et de France**

Ils nous rejoignent :



Rose-Marie MARCQ



"J'aime rencontrer les salariés sur le terrain et leur apporter des solutions.

Mon idée du syndicalisme en quelques mots : compromis, dialogue, négociation, respect des personnes."

Franck CHEDRUE



"J'apporte tout mon soutien à la CFE-CGC, dont je partage les valeurs centrées sur la

défense des salariés et dont les objectifs se concentrent sur l'obtention de résultats concrets en privilégiant le dialogue et la négociation."

Anick VILATIMO



"J'ai rejoint la CFE-CGC parce que j'aime la proximité du terrain, l'étroite collaboration entre les organisations de

journée et celles postées en salle-blanche, le dialogue, l'écoute, les échanges qui permettent de trouver des solutions et de travailler ensemble dans un environnement de confiance."

Dominique SANCHEZ



"Je soutiens la CFE-CGC qui en plus d'être toujours à l'écoute des salariés, agit en leur faveur et toujours pour le bien commun."

Lydie BOVAERE



"Je souhaite continuer mon engagement syndical en tant que membre de la CSSCT et représentante de proximité à la CFE-CGC. Afin d'être à l'écoute de chaque salarié de toutes les équipes.

Ma mission sera de dialoguer, et de trouver des solutions pour parer aux problématiques de chacun."

Clarisse YALICHEFF



"Mes expériences tant professionnelles que personnelles m'ont appris que la

communication était bien souvent la clé de la réussite, c'est pourquoi je rejoins avec plaisir l'équipe de la CFE-CGC dans l'optique de jouer un rôle dans le bien-être au travail de l'ensemble des salariés mais pour faire entendre les besoins spécifiques des équipes décalées."

Abdel BEHILLIL



"J'aime le contact avec les gens et je souhaite au travers d'un

engagement syndical exprimer et défendre les intérêts des salariés.

Je souhaite m'investir au sein de la CFE-CGC dont je partage la vision sur les nombreux sujets à défendre."

La CFE-CGC ces 3 dernières années, c'est :



- Une **présence** et des actions continues de vos élus pour préserver votre **santé**, ainsi que votre **emploi**, tout en œuvrant pour le maintien de l'activité du site pendant la période de crise sanitaire Covid. C'est un choix assumé par la **CFE-CGC** malgré des avis contraires. Et c'est celui qu'il fallait faire au regard de la demande croissante en semi-conducteurs et des succès inédits de ST. Le résultat de nos actions c'est aussi **600€ de prime** et **2 jours de récupération** pour celles et ceux qui sont venus travailler pendant le confinement. Et c'est enfin un **intéressement** et un **STI** très performants.
- Un bureau du CSE qui a redistribué les **2,3M€ d'œuvres sociales** au mieux des intérêts de tous, et la garantie d'une **gestion responsable**,

transparente, sans dogme. C'est pour chacun de réels gains de pouvoir d'achat, mais aussi plus de découverte, plus de partage et de convivialité. La fréquentation du CSE par **plus de 95 % des salariés**, en hausse de plus de 10 points, prouve que notre action est reconnue et validée. Redistribution du budget non utilisé (Covid) via un chéquier cadeau de **170€** en 2020 et **150€** en 2021.

- Des avancées sociales concrètes pour la plupart d'entre nous : **prime challenge** service, revalorisation de la prime industrielle, revalorisation de la prime OATAM dont la **CFE-CGC** a été à l'origine. C'est également la prime de fidélité pour les contrats pros. C'est l'accès à un variable (STI) pour les JG 12 et 13. C'est, aussi, la mise en place du **télétravail** contractuel.

Primes

Partager la croissance de ST avec les salariés en:

- Revalorisant les primes variables,
- Revalorisant les primes des **5 équipes postées**,
- Élargissant la prime industrielle à toutes celles et ceux qui participent aux bons résultats.

Vie au travail

Améliorer les conditions de vie au travail de toutes et tous en:

- Réagénant des bureaux qui ne sont actuellement que des open-spaces bruyants, dépassés, étriqués et vieux,
- En permettant le travail hors **salle-blanche** pour les postes dont les tâches peuvent être réalisées en zone bureau.

Reconnaissance

Rebooster le chantier prioritaire et majeur de la reconnaissance par:

- La revalorisation de la **filière techniciens** de façon à ouvrir des promotions et à relancer les passages cadres,
- La création d'une filière de techniciens formateurs sur les métiers, process et équipements,
- La valorisation de l'**expertise** des techniciens et des ingénieurs et cadres pour une évolution légitime et reconnue de l'expérience,
- L'implication de toutes et tous dans les décisions collectives de service comme le réagencement des bureaux.

Œuvres sociales

Des œuvres sociales qui incluent tout le monde, et qui pour encore mieux vous servir et vous satisfaire proposeront:

- Des thèques enrichies, agrandies, à l'**accès facilité**,
- Des offres de voyages plus proches, originales et variées,
- Plus de partenariats et de tarifs négociés dans tous les domaines (culture, loisirs, vacances),
- Des offres de découverte toute l'année, de l'entraide, du **partage**, et de la **convivialité**, sans à priori ni considérations politiques.

Télétravail

Faire aboutir la demande forte de travail à distance avec la garantie:

- De **plus de jours** de travail à distance,
- De plus de **flexibilité** dans la pose des jours de télétravail,
- D'une prise en charge financière à l'installation,
- D'une **indemnité** mensuelle.

Séniors

Inclure tous les seniors, opérateurs, techs et ingés, au même titre que tous les autres collaborateurs en:

- Valorisant leur **expérience** auprès des récents embauchés via des dispositifs tels que le tutorat,
- **Adaptant les postes** de travail, les horaires, les tâches,
- Luttant contre les départs contraints et l'épuisement professionnel,
- Solutionnant la fatigabilité liée aux horaires décalés et alternés,
- Préparant et anticipant le départ à la **retraite** (mécénat de compétence).

Trajets quotidiens

Améliorer la prise en charge des déplacements doux en soutenant:

- La mise à disposition d'un parc de **location de vélos** sur site (classiques et à assistance électrique),
- La création d'une **subvention** pour les « vélotafeurs » sans assistance,
- **Abonnement** aux transports en commun indexé sur les jours non télétravaillés.

Formation

Faire de la formation de nouveau une priorité, profitable tant à ST qu'à tous les collaborateurs, en garantissant:

- Des formations tout au long de la vie professionnelle pour améliorer l'**employabilité**,
- Des formations en **présentiel** plutôt que sur le modèle « e-learning ».

Mais aussi...

Accélérer les actions qui développent notre collectif de travail en:

- Allant vers l'**égalité des carrières** pour les femmes,
- Soutenant mieux les situations de **handicap** et en renforçant le maintien dans l'emploi,
- **Luttant** contre le stress et l'épuisement professionnel,
- Intégrant et fidélisant les **jeunes embauchés**.

**Techniciennes, Techniciens,
Ingénieures, Ingénieurs et Cadres :
Votez CFE-CGC !**

Votez pour vous, votez



Les valeurs de la CFE-CGC:

Vous avez eu l'occasion de le voir, la **CFE-CGC** est un syndicat constructif et novateur.
Et nous en sommes fiers !
A ST Crolles, les élues et élus **CFE-CGC** travaillent au quotidien pour vous.
Sans dogme. En allant de l'avant. En défendant vos droits.

**La CFE-CGC, c'est oui à l'entreprise mais pas oui à la direction.
Nous revendiquons une indépendance totale !**

Nos convictions, nos valeurs, nous conduisent parfois à prendre des positions fortes, que nous exprimons clairement et sans détour :

- ✓ **Nous soutenons des œuvres sociales du CSE en dehors de toute idéologie politique,**
- ✓ **Nous défendons vos droits pour qu'ils ne puissent pas être revus à la baisse lorsque notre convention de la métallurgie sera réformée (d'ici 2024),**
- ✓ **A l'instar de notre action en justice en cours pour que ST participe aux frais d'équipement des télétravailleurs pendant la période Covid, nous savons aller devant les tribunaux pour défendre vos droits,**
- ✓ **Nous nous opposons fermement au « full flex-office » tel qu'il sévit dans de plus en plus d'entreprises.**

Nos candidates et candidats



COLLEGE 2

Titulaires	Suppléants
Philippe MARROT	Lydie BOVAERE
Nathalie FERRERE	Mario COSTA
Rodolphe DI STASI	Dominique DRUAIS
Cécile ALLARD	Frédéric IBARS
Fabrice GILLARDEAUX	Laurence ORTIZ
Malika IDIR-ZIANI	Thierry ZILLIOX
Serge CAMARA	Christophe CASALE
Alexandre DEPIGNY	Thomas BUSI
Lionel GRAND	Emmanuel OGHDAYAN
Cyril EHLE	Philippe MARROT
Thierry ZILLIOX	Rodolphe DI STASI

**Techniciennes,
Techniciens,
Ingénieures,
Ingénieurs
et Cadres :
Votez CFE-CGC !**



COLLEGE 3

Titulaires	Suppléants
Thierry RODRIGUEZ	Rose-Marie MARCQ
Anick VILATIMO	Christophe SALAGNON
Matthieu LEMESLE	Sandra MONSO
Clarisse YALICHEFF	Jean-Maurice LIVRIERI
Xavier GERARD	Morgane DELAVANT
Florence BROSSARD	Jérôme REYGROBELLET
Abdelouahab BEHILLIL	Richard ATTAL
Nordine BEN DAHMANE	Dominique SANCHEZ
Etienne ROBILLIART	Marc FONTAINE
Nicolas DERRIER	Pascal PALAZON
Gilles METELLUS	Alexandre DARTIGUES
François ROUYER	Philippe GENDRIER
Franck CHEDRUE	Pierre FANTON